



جمعية أفق لتطوير العمل التطوعي
OFUQ SOCIETY FOR DEVELOPING VOLUNTARY WORK



جمعية أفق لتطوير العمل التطوعي في منطقة عسير

«التصور التشغيلي لسنة التأسيس»

1441هـ - 2020م

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



المقدمة

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله أما بعد:

تعتبر منطقة عسير من المناطق المترامية الأطراف؛ لاتساع النطاق السكاني وتنوع التضاريس الجغرافية مما جعل الحاجة قائمة إلى وجود العديد من الجمعيات الأهلية المتنوعة في تخصصاتها إلا أنه لا يوجد جمعية متخصصة في تطوير الجهات الخيرية والعاملين فيها دعم وتشجيع العمل التطوعي. وانطلاقاً من رؤية المملكة ٢٠٣٠ التنموية والتي تضمنت العناية بالقطاع الغير ربحي من خلال برنامج التحول الوطني في بعده الرابع تحت عنوان:

" تعزيز التنمية المجتمعية وتنمية القطاع غير الربحي "

وإسهامًا منا في العناية بالجهات الخيرية والعاملين فيها والمتطوعين والمتطوعات في مختلف المجالات جاءت جمعية أفق لتطوير العمل التطوعي في منطقة عسير، لتعزز هذا البعد الحيوي، وتعتني بالمساهمة في تحقيق الأهداف الاستراتيجية لهذه المنظمات غير الربحية، واستشعارًا لأهمية التطوع الذي يساعد في نهضة الوعي الإنساني والراقي المجتمعي، وبناء على ما ورد في نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٦١) وتاريخ ١٤٣٧/٢/١٨هـ والمصادق عليه بالمرسوم الملكي رقم (م/٨) وتاريخ ١٤٣٧/٢/١٩هـ فقد صدرت موافقة معالي وزير العمل والتنمية الاجتماعية رقم (٢١٧٥٣٩)، وتاريخ ١٤٤٠/١٢/١٨هـ على تأسيس جمعية أفق لتطوير العمل التطوعي في منطقة عسير.

وحيث أن الجمعية في السنة الأولى من انطلاقتها تم وضع التصور التشغيلي لاحتياجاتها حتى تنطلق بفاعليه ومهنية.



فكرة الجمعية:

إن المتأمل في المجتمعات المتقدمة يرى انخراط الناس في الأعمال التطوعية والخيرية بقصد تحقيق إنجازات على صعيد العلاقات المجتمعية والتعامل مع الآخرين، وأما مجتمعاتنا المسلمة فتملك الدوافع الدينية والقيمية التي تحرك فيهم الرغبة في البذل والتضحية؛ ولكي نضمن أن يؤدي العمل الخيري ثماره المرجوة بمهنية، ولكي لا تضع جهود المتطوعين في الأعمال المختلفة والتي لربما مارسوها الجهة أو المتطوع دون معرفة هل هي تمثل احتياجاً لديهم وتتناسب مع قدراتهم وإمكاناتهم وغير ذلك من الإشكالات الإدارية والفنية؛ فإن جمعية أفق لتطوير العمل التطوعي يراود منها تطوير الجهات الخيرية والعاملين فيها وتحديد المسار المهني المناسب لهم، وتعزيز المفاهيم والقيم التطوعية النبيلة، وبناء الفكر الواعي والعقلية المتبصرة، وغرس المهنية في العمل الخيري من خلال أهدافها وأنشطتها والتي سيتم تنفيذها مع فريق عمل مهني يستشعر مسؤوليته في خدمة مجتمعه ووطنه بثقافة عالية، ومنهجية معتدلة، ومهنية مقننة بما يحقق رؤية المملكة ٢٠٣٠.





الرؤية

الريادة في تطوير
الأفراد والمنظمات

الرسالة

نسعى لتطوير المنظمات غير الربحية
والعاملين فيها وتعزيز قيمة التطوع
بطرق منهجية وكفاءات مهنية
متمكنة.

القيم

الإبداع - العمق
المهنية - التطوع

الأهداف

تم اعتماد مجموعة من الأهداف الاستراتيجية للجمعية وجاءت على
النحو التالي:

- تطوير العمل الخيري إداريا وفنياً.
- المشاركة في زيادة أعداد المتطوعين.
- تعزيز ثقافة العمل التطوعي.
- تأهيل الكفاءات العاملة في الجهات الخيرية.
- عقد شراكات نوعية مع الجهات المماثلة في المناطق المختلفة.
- المشاركة في الدراسات والأبحاث المتخصصة في العمل التطوعي.



الهتاف: ريادة التطوع



أنشطة الجمعية:

تنوعت أنشطة الجمعية في المجالات التالية:

- التوعية والتثقيف بأهمية العمل التطوعي.
- الإرشاد والاستشارات في المجالات الإدارية والفنية.
- التأهيل والتدريب للكفاءات العاملة في القطاعات غير ربحية.
- الفعاليات الجماهيرية الهادفة.
- الدراسات والأبحاث التطوعية المتخصصة.
- البرامج التأهيلية والتطويرية.
- القياس والتقييم والاعتماد.



الأهداف الإجرائية:

بما أن الجمعية قد انطلقت في سنتها الأولى كان لابد من البدء في الأهداف الإجرائية التالية:

- ١- تجهيز البنية التحتية للجمعية.
- ٢- تكوين فريق تنفيذي مهني.
- ٣- تأمين موارد مالية كافية.
- ٤- رسم صورة ذهنية إيجابية أولية عن الجمعية.



الخطّة الاستراتيجيّة:

حرصت الجمعية على أن يكون العمل فيها منطلقًا من أهداف وحاجّيات أصحاب المصلحة من مختلف الجهات والعاملين والمستفيدين الذين سيستفيدون من خدمات الجمعية من خلال ورش العمل وحلقات النقاش واستطلاعات الرأي ولهذا كان العمل على إعداد خطة استراتيجية تنظم سير عمل الجمعية.

الهيكل التنظيمي

الجمعية العمومية

مجلس الإدارة

أمانة المجلس

الإدارة التنفيذية

القياس والتقييم

البرامج والمبادرات

العلاقات والإعلام

الشؤون الإدارية والمالية

الدراسات والأبحاث

تنمية الموارد

الخدمات المساندة

التأهيل والتطوير

المحاسبة

الفعاليات

الخطوة التشغيلية



الخطة التشغيلية

لجمعية أفق لتطوير العمل التطوعي في منطقة عسير لعام 2020 م

ملاحظات	مسؤول التنفيذ	التنفيذ			المهام	الأهداف
		مدة التنفيذ	تاريخ الانتهاء	تاريخ البدء		
	مجلس الإدارة	٥ أسابيع	٢٠٢٠/٢/٥ الموافق ١٤٤١/٦/١١ هـ	٢٠٢٠/١/١ الموافق ١٤٤١/٥/٦ هـ	استئجار المقر المناسب استكمال تجهيز موقع الجمعية على طريق أبها الخميس بناء التصور المبدي للجمعية اعتماد التصور	تجهيز البنية التحتية للجمعية
	مجلس الإدارة	٤ أسابيع	٢٠٢٠/٢/٢٧ الموافق ١٤٤١/٧/٣ هـ	٢٠٢٠/٢/٢ الموافق ١٤٤١/٦/٨ هـ	وضع معايير قبول للمتقدمين توظيف مساعد إداري ومسؤول علاقات وإعلام الإعلان عن وظيفة المدير التنفيذي	تكوين فريق تنفيذي مهني
	مجلس الإدارة	٥ أسابيع	٢٠٢٠/٩/٣ الموافق ١٤٤٢/١/١٥ هـ	٢٠٢٠/٨/٢ الموافق ١٤٤١/١٢/١٢ هـ	تشكيل لجنة فرعية من مجلس الإدارة للمفاضلة بين المتقدمين اعتماد النتائج النهائية الرفع بالمرشح للإدارة التنفيذية للوزارة	
	الإدارة التنفيذية	٤ أسابيع	٢٠٢٠/٢/٢٧ الموافق ١٤٤١/٧/٣ هـ	٢٠٢٠/٢/٢ الموافق ١٤٤١/٦/٨ هـ	إعداد تصور للاحتياجات الإعلامية تحديد جهات مرشحة لزيارات الفريق التنفيذي تقرير الزيارات	
	مسؤول العلاقات والإعلام	٣ أسابيع	٢٠٢٠/٣/١٩ الموافق ١٤٤١/٧/٢٤ هـ	٢٠٢٠/٣/١ الموافق ١٤٤١/٧/٦ هـ	عمل إيميل خاص بالجمعية تصميم هوية للجمعية انشاء حسابات التواصل الاجتماعي انشاء قناة خاصة على اليوتيوب	رسم الصورة الذهنية للجمعية
		٥ أسابيع	٢٠٢٠/١٢/٣١ الموافق ١٤٤٢/٥/١٦ هـ	٢٠٢٠/١١/٢٩ الموافق ١٤٤٢/٤/١٤ هـ	تصميم الموقع الإلكتروني	
	الإدارة التنفيذية	٦ أسابيع	٢٠٢٠/١١/١٢ الموافق ١٤٤٢/٣/٢٦ هـ	٢٠٢٠/١٠/٤ الموافق ١٤٤٢/٢/١٧ هـ	التعاقد مع جهة أو مستشار متخصص في التخطيط الاستراتيجي تعيين فريق الخطة بناء الخطة اعتماد الخطة إعداد الخطة التشغيلية اللوائح التنفيذية للجمعية	بناء التوجهات الاستراتيجية للجمعية
	مسؤول البرامج والمبادرات	سنة دراسية كاملة	٢٠٢٠/١٢/٣١ الموافق ١٤٤٢/٥/١٦ هـ ٢٠٢١/٥/٢٩ الموافق ١٤٤٢/٩/١٧ هـ ٢٠٢١/١١/٢٥ الموافق ١٤٤٣/٤/٢٠ هـ	٢٠٢٠/١١/١ الموافق ١٤٤٢/٣/١٥ هـ ٢٠٢١/١/٣ الموافق ١٤٤٢/٥/١٩ هـ ٢٠٢١/٧/١٣ الموافق ١٤٤٢/١١/٣ هـ	برنامج (إعلام) للتعريف بجمعية أفق لتطوير العمل التطوعي بمنطقة عسير برنامج (بناء) لتطوير المتطوعين في منطقة عسير وفق منهجية بيركمان برنامج (قيادة) لتأهيل القيادات التطوعية	بناء تصور لمبادرات السنة الأولى
	الشؤون الإدارية والمالية	١٢ أسبوع	٢٠٢٠/١٢/٣ الموافق ١٤٤٢/٤/١٨ هـ	٢٠٢٠/٨/٣٠ الموافق ١٤٤٢/١/١١ هـ	فتح حساب بنكي للجمعية اعداد الموازنة المالية للسنة الأولى اعتماد الموازنة تصميم ملف تسويقي للمبادرات تسويق المبادرات على المانحين	بناء تصور لمبادرات السنة الأولى
					استكمال إجراءات الحصول على دعم التأسيس للجمعية من مركز التنمية الرفع للوزارة بطلب دعم التأسيس المخصص للجمعيات الجديدة الرفع للوزارة بطلب دعم التشغيل المخصص للجمعيات الجديدة	تأمين الموارد المالية



مبادرات تقيد الإنجاز



برنامج إعلام .. للتعريف بجمعية أفق لتطوير العمل التطوعي بمنطقة عسير

عناصر البرنامج	الإيضاح	المدة الزمنية للتنفيذ	الملاحظات
الفكرة	برنامج تعريفي يهدف إلى رسم الصورة الذهنية لطبيعة العمل في الجمعية وتوضيح الخدمات التي تقدمها الجمعية لمختلف الجهات الحكومية والخاصة والقطاع الثالث في منطقة عسير في قالب إعلامي إبداعي	مدة تنفيذ البرنامج شهران تبدأ من ١١ / ٢٠٢٠ م الموافق ١٥ / ٣ / ١٤٤٢ هـ وينتهي في ٣١ / ١٢ / ٢٠٢٠ م الموافق ١٦ / ٥ / ١٤٤٢ هـ	
المبررات	عدم وضوح الأهداف الاستراتيجية للجمعية لدى المجتمع ضرورة إبراز الخدمات التي تقدمها الجمعية للمجتمع في العمل التطوعي الوصول بالجمعية إلى مختلف الجهات المهتمة بالعمل التطوعي		
الرؤية	الانتشار الإعلامي للجمعية في المجتمع		
الرسالة	نسعى للنشر الثقافي والمعرفي لرؤية ورسالة وأهداف ومجالات العمل في الجمعية من خلال القوالب الإعلامية المهنية والإبداعية.		
الأهداف	نشر التوجهات الاستراتيجية للجمعية في العمل التطوعي استقطاب الكوادر التطوعية للعمل في الجمعية إيضاح العلاقة بين استراتيجيات الجمعية واستراتيجيات رؤية المملكة ٢٠٣٠ إبراز بيئة العمل التطوعي التي تسعى الجمعية للوصول إليها وسائل التواصل (تويتر – انستغرام – سناب) اللوحات الإعلانية في الطرق (إلكترونية – ثابتة) الزيارات التعريفية للجهات (الحكومية – الخاصة – القطاع الثالث) مؤتمر صحفي		
قنوات التعريف	المتطوعون والمتطوعات في مختلف الجهات الحكومية والخاصة والقطاع الثالث بمنطقة عسير تصميم هوية للجمعية فتح حسابات في منصات التواصل إعداد محتوى إعلامي للجمعية تصميم فيلم تعريفي بتقنية موشن جرافيك تصميم العبارات التعريفية بالجمعية للوحات الإعلانية نشر العبارات التعريفية في القنوات المختلفة التنسيق مع الإعلاميين المؤثرين إقامة مؤتمر صحفي (عن بعد) للتعريف بالجمعية تنسيق زيارة فريف العمل في الجمعية للجهات المختلفة في المنطقة تزامن مواعيد زيارة الجهات التقرير الختامي		
الإجراءات التنفيذية	تعريف المجتمع بالأهداف الاستراتيجية التي تسعى الجمعية لتحقيقها وضوح المجالات التي تقدمها الجمعية للمجتمع في العمل التطوعي وصول الجمعية لما نسبته ٨٠ ٪ من الجهات المستفيدة إبراز القيمة المضافة للجمعية وضوح الصورة الذهنية للأدوار التي تمارسها الجمعية		
المخرجات			
الموازنة المالية	إجمالي التكلفة التقديرية للبرنامج: ٥٠,٠٠٠ ألف ريال		



برنامج بناء

لتطوير المتطوعين في منطقة عسير وفق منهجية بيركمان

عناصر البرنامج	الإيضاح	المدة الزمنية للتنفيذ	الملاحظات
الفكرة	هي مبادرة تهدف إلى تطوير الكوادر التطوعية وإثراء المعرفة لديهم في مجالات العمل التطوعي المختلفة، وتحويل طاقات المتطوعين إلى طاقات فاعلة في المجتمع، وزيادة الوعي الشخصي والخبرة العملية في مجالات التطوع المختلفة، من أجل تنمية قدرات المتطوعين ومهاراتهم الحياتية وتعزيزها معرفياً وقيماً ومهارياً وإعلامياً، بحيث يتم كل ذلك وغيره من خلال منهجية علمية يتم فيها تحليل شخصيات المتطوعين وتحديد احتياجاتهم والمجالات التطوعية المناسبة لهم؛ ليكونوا قادرين على تحقيق أهداف العمل التطوعي، وطموحات برنامج التحول الوطني لرؤية المملكة ٢٠٣٠ وسيكون المنهج المعتمد في ذلك هو بيركمان BIRKMAN	مدة تنفيذ البرنامج أربعة أشهر تبدأ في ٢٠٢١/١١/٣ الموافق ١٤٤٢/٥/١٩ هـ وينتهي في ٢٠٢١/٥/٢٩ الموافق ١٤٤٢/٩/١٧ هـ	
المبررات	ظهور تنافس بين المتطوعين في مختلف مجالات التطوع في سبيل إدخال السعادة إلى قلوب أكبر فئة من المجتمع الرغبة في تقديم المساعدة لكل محتاج سعياً من المتطوعين للنهوض بمجتمعهم ووطنهم وجود تباين بين المتطوعين في الاهتمامات والميول المهني		
المنهجية	سيعتمد المشروع على منهجية بيركمان BIRKMAN وهو أداة قوية تحدد نقاط القوة، والسلوك، والدوافع، والاهتمامات، وتقدم تقارير مختلفة يمكن تصنيفها ضمن فئتين واسعتين للتطبيق هما: تقارير العلاقات، والمسارات المهنية		
الرؤية	التميز في العمل التطوعي		
الرسالة	نسعى لتعزيز قيمة التطوع من خلال تطوير المتطوعين بطرق منهجية علمية وكفاءات مهنية فاعلة		
الأهداف	المساهمة في بناء ثقافة ومحفزات العمل التطوعي باعتبارها مبادرة ضمن استراتيجيات برنامج التحول الوطني		
	تحليل شخصيات المتطوعين تحليلاً علمياً ومنهجياً		
	إبراز مجالات الاهتمام لدى المتطوعين		
	تأهيل المتطوعين بالقيم والمعارف التي تتطلبها الأعمال التطوعية		
	خلق تأثير إيجابي للمتطوعين في حياتهم وبيئتهم		
	إكساب المتطوعين المهارات العملية التي تزيد من إنتاجهم		
	تمكين الأعمال التطوعية في مختلف القطاعات الحكومية والخاصة والقطاع الثالث		
	فتح أفق للمتطوعين للعمل في المجالات التي تتناسب مع قدراتهم وإمكاناتهم		

البند	الإيضاح	المدة الزمنية للتنفيذ	الملاحظات		
مجالات البناء	المجال المعرفي	مدة تنفيذ البرنامج أربعة أشهر تبدأ في ٢٠٢١/١١/٢٣ الموافق ٢٠٢١/٥/٢٩ وينتهي في ٢٠٢١/٥/٢٩ الموافق ١٤٤٢/٩/١٧ هـ			
	المجال المهاري				
	المجال الإعلامي				
	المجال الاجتماعي				
الشريحة المستفيدة	المتطوعون والمتطوعات في مختلف الجهات الحكومية والخاصة والقطاع الثالث بمنطقة عسير بحيث يكون عدد المرشحين في هذه النسخة من البرنامج ثلاثين متطوعاً				
	أولاً: مرحلة التحليل: وهي عبارة عن إجراء المستفيد لمقياس بيركمان بالإجابة على ٢٩٨ سؤال إلكتروني بحيث يتم على إثرها استخراج تقرير عام لكل مستفيد مشتمل على: خارطة بيركمان، والاهتمامات (الميول)، والسلوكيات، ونقاط القوة، والمسارات المهنية مع تحديد للنسب المعيارية للاهتمامات والسلوكيات والاحتياجات.				
المراحل	ثانياً: مرحلة التأهيل: وهي عبارة عن اكساب المتطوع المهارات اللازمة لمجاله التطوعي، بمشاركة نخبة من المدربين المتخصصين، والمتطوعين أصحاب الخبرة النوعية، بالإضافة إلى عقد ورش عمل تدريبية حول كيفية بناء مسار تطوعي ناجح في المجال الذي يختاره المتطوع.				
	ثالثاً: مرحلة الإرشاد: وهي عبارة عن لقاءات إرشادية خاصة للمتطوعين مع شخصيات رائدة، وممارسة ومتمكنة في مجال من مجالات العمل التطوعي؛ ليحصل المستفيد على إرشادات وتوجيهات متخصصة حول مساره التطوعي.				
	رابعاً: مرحلة الممارسات التطوعية الرائدة: وهي عبارة عن تنفيذ زيارات ميدانية إلى عدد من الجهات التطوعية الرائدة في التطوع، لكي يكتسب المتطوع نظرة عميقة حول مسارات التطوع وطرق تفعيل الفرق التطوعية داخل تلك الجهات، كما ستتيح هذه الزيارات فرصة التفاعل مع كبار المهتمين بالعمل التطوعي والإفادة منهم.				
	خامساً: مرحلة الاتصال الفعال: وهي عبارة عن بناء علاقات قوية ومستمرة مع المتطوعين الآخرين في البرنامج والذين يشتركون مع المتطوع في الاهتمامات والأهداف والمسارات المهنية. بحيث يصبح المتطوع عضواً في شبكة المتطوعين، التي تمكنه من البقاء على تواصل مع زملائه من خريجي البرنامج في المستقبل.				
	تقوم منهجية المشروع على تصنيف المتطوعين إلى صنفين، هما:				
تصنيف المستفيدين في البرنامج	الأول: متطوع ممارس				
	الثاني: متطوع قائد				
المخرجات	بناء ثقافة معرفية مؤصلة في الجانب التطوعي المناسب للمتطوع				
	اكتساب المهارات الأساسية لممارسة التطوع باحترافية ومهنية				
	القدرة على نشر القيم والمبادئ الدينية والوطنية بطرق جذابة أثناء ممارسة عمله التطوعي				
	قيادة الفرق التطوعية بكفاءة ومهنية				
الموازنة المالية	إجمالي التكلفة التقديرية للبرنامج: ١٢٥,٠٠٠ ألف ريال				

برنامج قيادة.. لتأهيل القيادات التطوعية

عناصر البرنامج	الإيضاح	المدي الزمني للتنفيذ	الملاحظات		
الفكرة	برنامج يهدف إلى بناء تصور استراتيجي بمهنية عالية ببرنامج تطويري نسعى من خلاله إلى نشر الوعي الثقافي والإعلامي والتربوي والفكري وتعزيز القيم من خلال منظومة من المجالات المعرفية والمهارية التي تحتاجها القيادات التطوعية.	مدة تنفيذ البرنامج خمسة أشهر فعليه تبدأ من ١٣ / ٧ / ٢٠٢١ م الموافق ٣ / ١١ / ١٤٤٢ هـ وينتهي في ٢٥ / ١١ / ٢٠٢١ م الموافق ٢٠ / ٤ / ١٤٤٣ هـ			
المبررات	حاجة المجتمع إلى القيادات التطوعية المؤهلة. كثرة الأعمال التطوعية التي تفتقد إلى القيادة التطوعية. تعدد مجالات العمل التطوعي.				
الرؤية	قيادة تطوعية واعية.				
الرسالة	تأهيل قيادات تطوعية واعية وتعزيز خبراتهم المعرفية والمهارية والفكرية والإعلامية ليساهموا في تحقيق طموحات مجتمعهم ووطنهم.				
الهداف	تقديم الخبرات المعرفية والمهارية والفكرية والإعلامية للقيادات التطوعية بممارسات إبداعية. تأهيل القيادات التطوعية كمتخصصين في مجال العمل التطوعي.				
الأهداف الإجرائية	البناء الشمولي في الجوانب المعرفية				
	تشكيل الوعي المتكامل في القيادات التطوعية				
	تمكين القيادات التطوعية من المهارات والملاكات المعينة على التميز				
	زيادة مستوى الدافعية لدى القيادات التطوعية				
	تعزيز ثقافة القيادات التطوعية المجتمعية				
المجالات	امتلاك القائد القدرة على تفهم مجتمعه والتأثير فيه				
	المجال التطوعي				
	المجال الإعلامي				
	المجال التربوي				
	المجال الفكري				
الشريحة المستفيدة	قيادات البرامج التطوعية في الجهات الحكومية والخاصة والمنظمات غير الربحية				
استراتيجيات التأهيل	المقاييس الشخصية المعتمدة				
	استراتيجية التعلم بالكفاية				
	استراتيجية التعلم النشط				
مخرجات البرنامج	قيادة فريق تطوعي يخدم شريحة من شرائح المجتمع				
	إعداد مبادرة تطوعية تنفذ بالشراكة مع جهات أخرى				
	إعداد تقرير مصور عن قيادة فاعلة في مبادرة تطوعية				
الموازنة المالية	إجمالي التكلفة التقديرية للبرنامج: ١٢٠,٠٠٠ ألف ريال				

الموازنة التقديرية



٣	البند	تفصيل البند	التكلفة الشهرية (بالريال)	التكلفة السنوية (بالريال)
١	التخطيط الاستراتيجي	التعاقد مع مستشار لعمل الخطة الاستراتيجية	١٠,٠٠٠	
٢	مصروفات فنية وإدارية	كهرباء - انترنت - قرطاسية - صيانة - ضيافة .	١٠٠٠	١٢,٠٠٠
٣	الإيجار	إيجار المقر لمساحة ٢٠٠ متر مربع	٣٠٠٠	٣٦,٠٠٠
٤	مصاريف التأثيث	أجهزة - مكاتب - طاولات - كراسي	٦٠,٠٠٠	
٥	الدعاية والإعلان	تصميم شعار وهوية لوحة الجمعية الخارجية المطبوعات	٢٠٠٠ ٥٠٠٠ ٣٠٠٠	١٠,٠٠٠
٦	التوظيف	المدير التنفيذي ٥٠٠٠ المساعد الإداري والمالي ٣٠٠٠ مسؤول العلاقات والإعلام ٢٠٠٠	٥٠٠٠ ٣٠٠٠ ٢٠٠٠	١٢٠,٠٠٠

٢٤٨,٠٠٠ ريال

إجمالي المصروفات التقديرية للسنة الأولى

ما تم إنجازه في الجمعية:

S U C C E S S

1 بناء ثلاث مبادرات نوعية

2 تكوين الفريق التنفيذي

3 استئجار مقر للجمعية

4 البدء في تنفيذ مبادرة (إعلام)

5 تأثيث المقر بنسبة 70%

6 توظيف المدير التنفيذي

7 توظيف مسؤول العلاقات والإعلام وتنمية الموارد



جمعية أفق لتطوير العمل التطوعي
OFUQ SOCIETY FOR DEVELOPING VOLUNTARY WORK

جمعية أفق لتطوير العمل التطوعي
في منطقة عسير

+966 533132386 

+966 505728508 

afq.vol@gmail.com 



المملكة العربية السعودية - أبها - حي العرين

طريق الملك فهد - مجمع الشعييل بلازا

ص.ب: ٥٠٩٦ - الرمز البريدي: ٦٢٥٢٧



جمعية أفق لتطوير العمل التطوعي
OFUQ SOCIETY FOR DEVELOPING VOLUNTARY WORK