



جمعية أفق لتطوير
العمل التطوعي



التقرير الختامي

خلال الفترة من

١٨ / ١٢ / ٢٠٢٢ م إلى ٣٠ / ٤ / ٢٠٢٣ م



مؤسسة
عبدالعزیز بن عبد الله الخیریه

برنامج بأسق

لتأهيل القيادات التطوعية
في العمل الخيري





مُقَدِّمَةٌ

التقرير الختامي

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله
أما بعد ...
فيما يلي التقرير الختامي في برنامج باسق لتأهيل القيادات التطوعية في العمل
الخيري بحسب تزمين الخطة التشغيلية حيث اشتمل على الآتي :

ثالثاً:
خطوات القبول.

ثانياً:
معايير الاختيار.

أولاً:
التعريف بالبرنامج.

سادساً:
اللقاءات
الإثرائية .

خامساً:
المجالات
التدريبية.

رابعاً:
تحليل احتياج
المستفيدين.

تاسعاً:
شركاء النجاح.

ثامناً:
احصائيات

سابعاً:
جلسات تمكين
المستفيدين.

• التعريف بالبرنامج •

التقرير الختامي

التعريف بالبرنامج

مؤسسة
عبدالمعز بن عبد الله الجميح
الخيرية

جمعية أفق لتطوير
العمل التطوعي

وتم ذلك من خلال وثيقة البرنامج التي وصلت للجهات المستفيدة من البرنامج

مخرجات المبادرة

يتوقع بعد نهاية المبادرة المخرجات التالية:

- 1 تدريب قيادات تطوعية متخصصة في مجال تطوع معين.
- 2 امتلاك مهارات القائد التطوعي الواعي.
- 3 إضافة خبرات جديدة لدى المستفيدين.
- 4 تقرير لمقياس شخصي خاص بكل مستفيد.
- 5 زيادة الكفاءة المهنية لدى القادة المتطوعين.

فكرة المبادرة

مبادرة تهدف إلى تأهيل القيادات التطوعية والرفع من معرفتهم لديهم في مجالات العمل التطوعي المختلفة، وتحويل طاقاتهم إلى طاقات فعالة في المجتمع، تعزيز شعور الفرد بالآخر، وتتمتع ثقافة بذل الجهد والتفاني في العطاء، وتلعب الفرصة للتعامل مع مبدعين في نفس المجال.

مبررات إقامة المبادرة

- الحاجة الماسة إلى قيادات تطوعية فاعلة.
- تعظيم الأثر والنتج للعمل الجيد من خلال القيادات التطوعية المؤهلة.
- التقليل من الممارسات الانعزادية في قيادة العمل التطوعي.

جمعية أفق لتطوير العمل التطوعي
AFQ SOCIETY FOR DEVELOPING VOLUNTEER WORK

برنامج باسق

لتأهيل القيادات التطوعية في العمل الخيري

* صور من الملف التعريفي



التقرير الختامي

التعريف بالبرنامج



الإعلان للتسجيل في البرنامج

*** سنوات الخبرة في القطاع الخيري**

☐ أقل من سنة

☐ من 1 إلى 3 سنوات

☐ من 3 إلى 5 سنوات

☐ 6 سنوات فأكثر

☐ غير ناكف

*** المؤهل**

☐ دكتوراه

☐ ماجستير

☐ بكالوريوس

☐ دبلوم

☐ ثانوي

☐ غير ناكف

*** فترات عملك في الجمعية**

☐ دوام كامل

☐ دوام جزئي

☐ غير ناكف

*** المنصب القيادي**

☐ مدير تنفيذي

☐ مدير برامج ومشاريع

☐ مدير وحدة التطوع

☐ غير ناكف

*** مدة العمل في المنصب القيادي**

☐ أقل من سنة

☐ من 1 إلى 3 سنوات

☐ من 3 إلى 5 سنوات

☐ 6 سنوات فأكثر

☐ غير ناكف

*** بيانات القيد في العمل الخيري**

☐ (الوصف الاختياري)

*** الاسم الرباعي**

*** رقم الهوية**

*** رقم الجوال**

*** البريد الإلكتروني**

*** فترات عملك في الجمعية**

بلغ عدد المسجلين في النموذج

٨٣ مستفيداً

تم ترشيح

٢٠ مستفيد

وفق معايير القبول

*** التخصصات**

☐ رعاية المسنين

☐ الجمعيات الخيرية

☐ الجمعيات الخيرية - الترفيه

☐ الجمعيات الخيرية - التعليم

☐ الجمعيات الخيرية - التطوير

☐ غير ناكف

*** اسم رئيس مجلس الإدارة**

*** رقم الجوال رئيس مجلس الإدارة**

*** عنوان الصورة**

*** تخصص الجمعية**

☐ الجمعيات الخيرية

☐ الجمعيات الخيرية - الأطفال

☐ الجمعيات الخيرية - الشباب

☐ الجمعيات الخيرية - ذوي الاحتياجات الخاصة

☐ الجمعيات الخيرية - المرأة

☐ الجمعيات الخيرية - الإرشاد

☐ الجمعيات الخيرية - الصحة

☐ الجمعيات الخيرية - الأسرة

☐ الجمعيات الخيرية - حضانة الطفلة

☐ الجمعيات الخيرية - التطوعية

☐ الجمعيات الخيرية - التنمية الاجتماعية

☐ الجمعيات الخيرية - التمكين المجتمعي - مهني - حرفي

☐ الجمعيات الخيرية - رعاية المسنين

☐ الجمعيات الخيرية - الترفيه

☐ الجمعيات الخيرية - التعليم

☐ الجمعيات الخيرية - التطوير



للوصول للتغريدة اضغط هنا



* صور من نموذج التسجيل

http://OFUQ.ORG.SA

• معايير اختيار القيادات التطوعية •

التقرير الختامي المعايير



جمعية أفق لتطوير العمل التطوعي
OFUQ SOCIETY FOR DEVELOPING VOLUNTARY WORK
ترخيص رقم: (١٣٨٧) أبها-م.ب: (٥٠٩٦) الرمز البريدي: (٦٢٥٢٧)



وتم صيغة معايير اختيار الشريحة المستفيدة من خلال ما يأتي:



معايير التعايش المجتمعي:
وتناول طبيعة البيئة التي يعيش فيها المستفيد ومستوى التشارك المجتمعي.

02

المعايير الشخصية:
وتناولت السمات التي يراد أن يتحلى بها المستفيد من البرنامج وهي (المبادرة - المشاركة - التفكير - التحفيز - الابتكار).

01

معايير المؤهل العلمي:
وتناول تحديد المؤهلات العلمية التي حصل عليها المستفيد خلال مسيرته التعليمية.

04

معايير تقبل الآخرين:
وتناول مدى قدرة المستفيد على التفاعل مع الآخرين على اختلاف ثقافتهم وأعمارهم.

03

المعايير العلمية والعملية:
وتناولت مستوى التحصيل العلمي والعمل الذي حصل المستفيد عليه خلال مسيرته في العمل الخيري.

05

برنامج
باسق

لتأهيل القيادات التطوعية
في العمل الخيري



24
استراتيجية أفق

التقرير الختامي المعايير



جمعية أفق لتطوير العمل التطوعي
OFUQ SOCIETY FOR DEVELOPING VOLUNTARY WORK
ترخيص رقم: (١٣٨٧) أبها-ص.ب: (٥.٩٦) الرمز البريدي: (٦٢٥٢٧)



معيار امتلاك القدر المناسب

من مهارات التواصل:

وتناول مدى الإلمام بوسائل الاتصال
المختلفة ومستوى التفاعل معها.

07

معيار الخبرة العملية والمعرفية:

وتناول الدورات واللقاءات والتجارب التي شارك
فيها المستفيد في العمل الخيري والتطوعي.

06

المعايير المهارية:

وتناول مستوى الأدوات
والوسائل المهارية التي
يملكها المستفيد.

10

معيار الاسهامات في المبادرات

التطوعية:

وتناول أسماء المبادرات التي قدمها
أو شارك فيها المستفيدون في
العمل الخيري والتطوعي.

09

معيار التحلي بالمبادرة والفاعلية

والدافعية للعمل الخيري:

وتناول درجة الحماس لدى المستفيد
والمحفزات والدوافع التي تجعله مستمرًا
بفاعلية في العمل الخيري والتطوعي.

08

٩



خطوات القبول



الخطوة الأولى

تم تصميم نموذج للقبول
مشمتمل على جميع البيانات
اللازمة للقبول في البرنامج

الخطوة الثانية

مخاطبة الجهات الخيرية بطلب
ترشيح أحد القيادات في الجهة
ممن يرغب في المشاركة مع
مراعاة معايير الاختيار.

الخطوة الثالثة

تصميم قاعدة بيانات للمستفيدين
والجهات المشاركة في البرنامج
ووسائل التواصل معهم.

برنامج
باسق
لتأهيل القيادات التطوعية
في العمل الخيري

• تحليل احتياج المستفيدين •

التقرير الختامي

تحليل احتياج المستفيدين



تحليل احتياج المستفيدين

تم اختيار مقياس بيركمان ليكون الأداة الأساسية في تحديد احتياج المستفيدين ومن ثم تقديم البرامج التدريبية لهم في ضوء نتائج المقياس وتناول الجوانب التالية:

معرفة خارطة بيركمان الخاصة بكل مستفيد وأبعاد الخارطة وتفسير الألوان والرموز المشتملة عليها.	تحديد الاهتمامات والأنشطة المصاحبة له والنسبة المئوية لكل اهتمام بحسب مؤشر الاهتمامات.	التعرف على منصة السلوك والمراد بها ونسبة تحققها لدى المستفيدين في الوضع الاعتيادي وفي حالة الاحتياج.	تحديد المسار المهني المناسب لكل مستفيد بغض النظر عن التخصص العلمي أو العمل الوظيفي وترشيح ست مسارات تكون أولى بالاهتمام ومن ثم التوفيق بينها وبين التخصص والعمل من خلال جلسات التمكين.	معرفة نقاط القوة لدى المستفيدين.
---	--	--	--	----------------------------------



التقرير الختامي

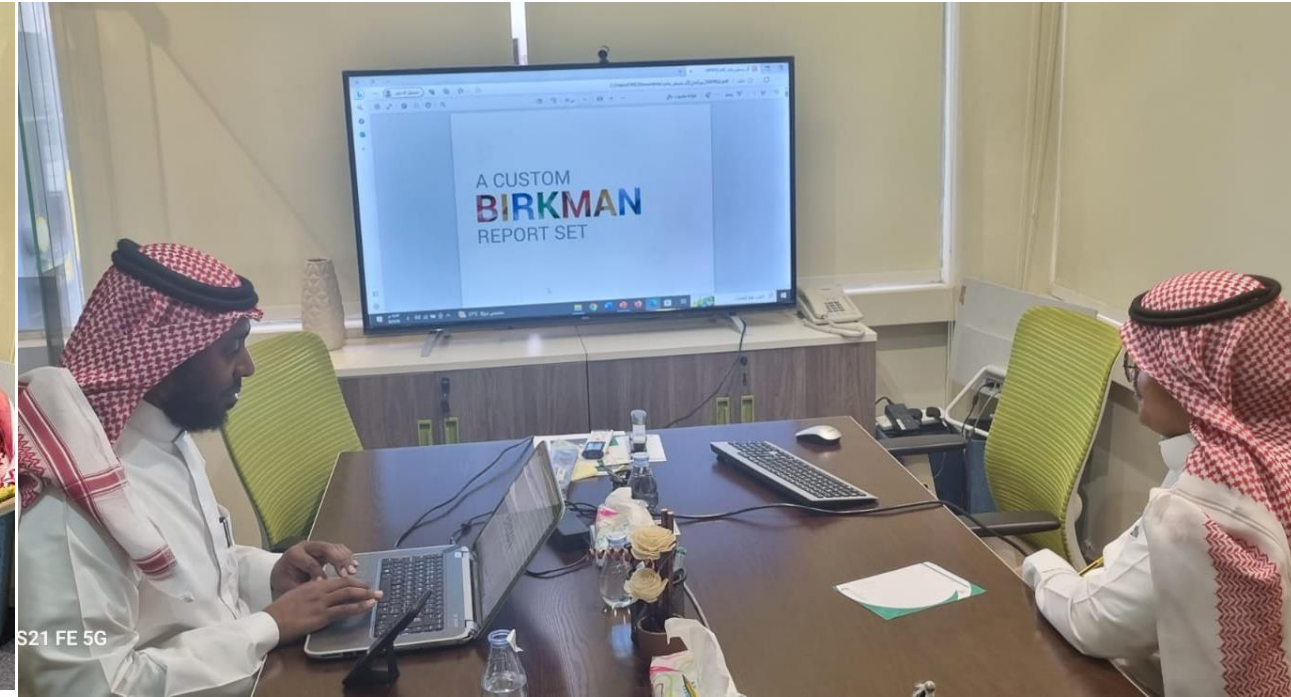
تحليل احتياج المستفيدين



جمعية أفق لتطوير العمل التطوعي
OFUQ SOCIETY FOR DEVELOPING VOLUNTARY WORK
ترخيص رقم: (١٣٨٧) أبها م. ب. (٥.٩٦) الرمز البريدي: (٦٢٥٣٧)



لقطات مختلفة لمقاس بيركمان لتحليل احتياج المستفيدين (حضورياً)



التقرير الختامي

تحليل احتياج المستفيدين



جمعية أفق لتطوير العمل التطوعي
OFUQ SOCIETY FOR DEVELOPING VOLUNTARY WORK
ترخيص رقم: (١٣٨٧) أبها-م.ب. (٥.٩٦) الرمز البريدي: (٦٢٥٢٧)

لقطات مختلفة لمقاس بيركمان لتحليل احتياج المستفيدين (حضورياً)



التقرير الختامي

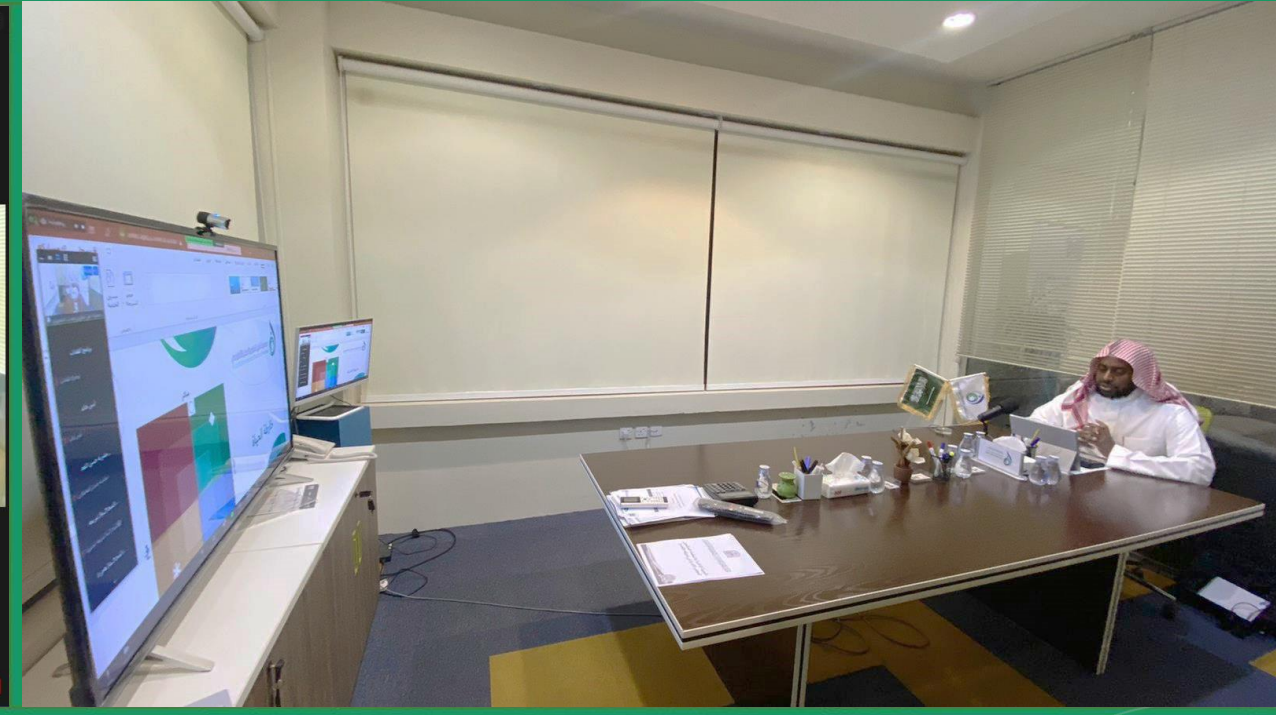
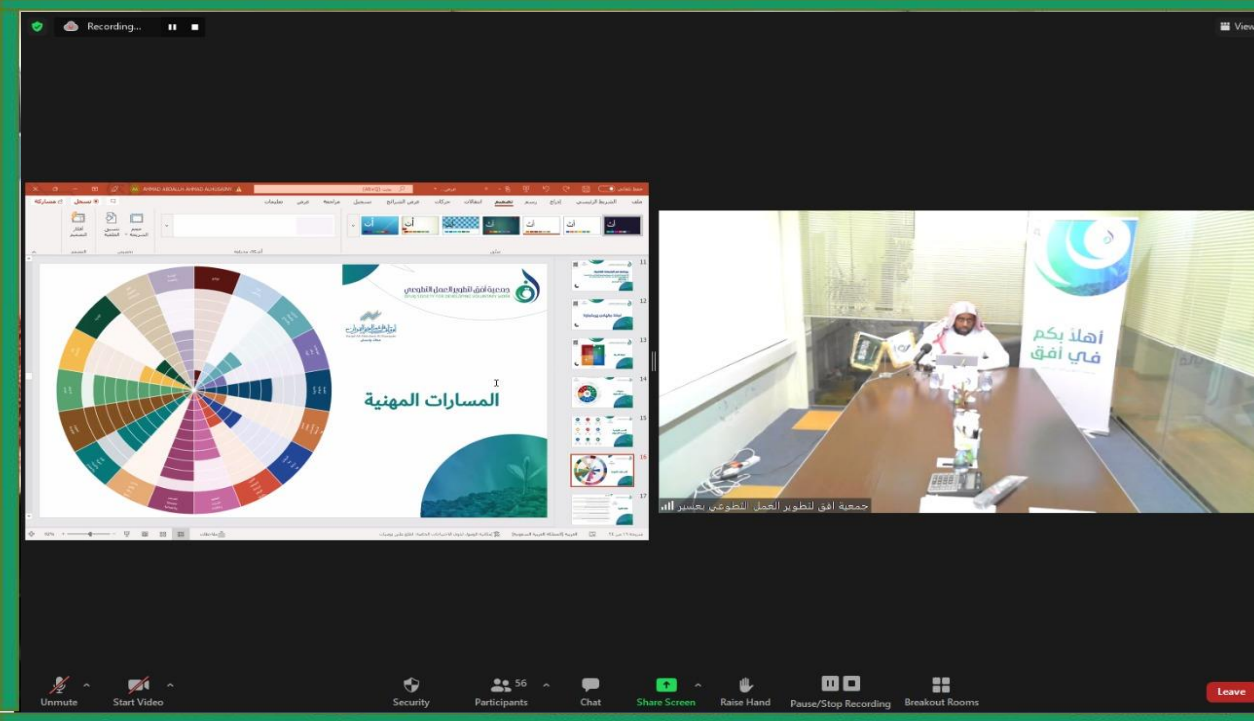
تحليل احتياج المستفيدين



جمعية أفق لتطوير العمل التطوعي
OFUQ SOCIETY FOR DEVELOPING VOLUNTARY WORK
ترخيص رقم: (١٣٨٧) أبها م.ب. (٥.٩٦) الرمز البريدي: (٦٢٥٢٧)



لقطات مختلفة لمقاس بيركمان لتحليل احتياج المستفيدين (عن بُعد)



الدورات التدريبية



ومن خلال نتائج المقياس السابقة وجلسات التمكين الخاصة بكل
مستفيد تم تحديد ثلاث مجالات تدريبية مشتركة على النحو التالي:

المجال الثالث
التدريب المجتمعي
أو التطوعي

المجال الثاني
التدريب
التربوي

المجال الأول
التدريب
الإداري





المجال الأول : التدريب الإداري

ويقصد به التعرف على المفاهيم الإدارية الأساسية الواجب توفرها في القائد التطوعي والمهارات والتدريبات الخاصة به والممارسات الناجحة له.

حيث تم تقديم برنامج تدريبي في القيادة الإدارية لمدة ٢٠ ساعة تدريبية واعتماد شهادات البرنامج من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.

وقد تم تحديد نسبة حضور للحصول على الشهادة بحيث لا تقل عن ٨٠% من مجموع عدد الساعات المقررة لكل برنامج تدريبي .



المجال الثاني : التدريب التربوي

ويقصد به غرس القيم والمفاهيم التربوية للشخصية القيادية واكتساب وسائل تنميتها وتعزيزها وممارستها بالطريق الحديثة ومعرفية كيفية قياس أثرها.

حيث تم تقديم برنامج تدريبي في القيادة التربوية لمدة ٢٠ ساعة تدريبية واعتماد شهادات البرنامج من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

وقد تم تحديد نسبة حضور للحصول على الشهادة بحيث لا تقل عن ٨٠% من مجموع عدد الساعات المقررة لكل برنامج تدريبي .

المجال الثالث: التدريب المجتمعي أو التطوعي

ويقصد به الاستيعاب لأهمية العمل التطوعي والأدوات التي تساهم في إنجازه وطرق إيصاله للآخرين بمهينة وكفاءة .
حيث تم تقديم برنامج تدريبي في القيادة المجتمعية لمدة ٢٠ ساعة تدريبية واعتماد شهادات البرنامج من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.

وقد تم تحديد نسبة حضور للحصول على الشهادة بحيث لا تقل عن ٨٠% من مجموع عدد الساعات المقررة لكل برنامج تدريبي .



لقاطات متنوعة

التقرير الختامي

الدورات التدريبية

لقطات متنوعة للدورات



جمعية أفق لتطوير العمل التطوعي
OFUQ SOCIETY FOR DEVELOPING VOLUNTARY WORK
ترخيص رقم: (١٣٨٧) أبها م. ب. (٥.٩٦) الرمز البريدي: (٢٢٥٢٧)



وقد تم تحديد نسبة حضور للحصول على الشهادة لا تقل عن ٨٠% من مجموع عدد الساعات المقررة لكل برنامج تدريبي .



التقرير الختامي

الدورات التدريبية

لقطات متنوعة للدورات



جمعية أفق لتطوير العمل التطوعي
OFUQ SOCIETY FOR DEVELOPING VOLUNTARY WORK
ترخيص رقم: (١٣٨٧) أبها-م.ب. (٥.٩٦) الرمز البريدي: (٦٢٥٢٧)



وقد تم تحديد نسبة حضور للحصول على الشهادة لا تقل عن ٨٠% من مجموع عدد الساعات المقررة لكل برنامج تدريبي .

• اللقاءات الإرثية •



التقرير الختامي اللقاءات الإثرائية

وقد تم إعداد ثلاث لقاءات إثرائية تفاعلية على النحو الآتي:

اللقاء الإثرائي
الثالث
القيادة الشخصية

اللقاء الإثرائي
الثاني
القيادة التربية

اللقاء الإثرائي
الأول في
القيادة الإدارية



لقاطات متنوعة

التقرير الختامي

لللقاءات الإثرائية

لقطات متنوعة للقاءات



جمعية أفق لتطوير العمل التطوعي
OFUQ SOCIETY FOR DEVELOPING VOLUNTARY WORK
ترخيص رقم: (١٣٨٧) أبها-م.ب. (٥.٩٦) الرمز البريدي: (٢٢٥٢٧)



التقرير الختامي

لللقاءات الإثرائية

لقطات متنوعة للقاءات



جمعية أفق لتطوير العمل التطوعي
OFUQ SOCIETY FOR DEVELOPING VOLUNTARY WORK
ترخيص رقم: (١٣٨٧) أبها-م.ب. (٥.٩٦) الرمز البريدي: (٦٢٥٢٧)



احصائيات

التقرير الختامي احصائيات

المدرسين
والمستشارين

٨

مقياس
بيركمان

٢٠

اللقاءات
الإثرائية

٣

تخصصات
الجمعيات

٦

الدورات
التدريبية

٣

رضاء
المستفيد

٩٨٪

المرشحين وفق
معايير القبول

٢٠

الالتزام
بالحضور

٩٧٪

بلغ عدد المسجلين في
النموذج الإلكتروني

+ ٨٣

الوصول عبر منصات
التواصل الاجتماعي

+ ٢٥٠٠



جمعية أفق لتطوير
العمل التطوعي



شركاء النجاح

برنامج باسق

لتأهيل القيادات التطوعية
في العمل الخيري



مؤسسة
عبدالعزیز بن عبد الله الجمیح
الخیریه



24
استراتيجية
أفق

جمعية أفق لتطوير
العمل التطوعي



شكراً لكم

برنامج باسق

لتأهيل القيادات التطوعية
في العمل الخيري

