



البيان الختامي

بدعم من



أوقاف علي عبدالعزيز الدويان
Awqaf Ali Abdulaziz Al-Dowayan
عطاء بإحسان

تأهيل

القيادات النسائية
التطوعية في العمل الخيري





بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

بدعم من



أوقاف علي عبدالعزيز الدويان
Awqaf Ali Abdulaziz Al-Dowayan
عطاء بإحسان

تأهيل

القيادات النسائية
التطوعية في العمل الخيري

التقرير الختامي

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله أما بعد ...

انطلاقاً من حرص جمعيتكم جمعية أفق لتطوير العمل التطوعي بمنطقة عسير على تقديم البرامج والمبادرات التأهيلية والتطويرية بكفاءة ومهنية كان من ضمن خططها التشغيلية المعتمدة لعام ٢٠٢٢م و المنبثقة من استراتيجية أفق ٢٤ تقديم برنامج كفاءات لتأهيل القيادات النسائية التطوعية بالشراكة مع أوقاف علي بن عبدالعزيز الضويان بصفته داعم لتنفيذ البرنامج والذي استمر لمدة ثمانية أشهر خلال الفترة من ٥ / ١٢ / ٢٠٢١م إلى ٢٨ / ٦ / ٢٠٢٢م .

وفيما يلي التقرير الختامي لهذا البرنامج

المقدمة



التعريف بالبرنامح

التقرير الختامي

جمعية أفق لتطوير العمل التطوعي
OFUQ SOCIETY FOR DEVELOPING VOLUNTARY WORK

وتم ذلك من خلال وثيقة البرنامج التي وصلت للجهات المستفيدة من البرنامج

المخرجات التالية:

1. تدريب قيادات نسائية تطوعية متخصصة في العمل الخيري.
2. امتلاك مهارات وخبرات ومعارف الفائدة التطوعية الواعية.
3. تقرير لمقياس شخصي خاص بكل مستفيدة.
4. تصميم مبادرة تطوعية نوعية من القيادات النسائية المستفيدة.

الرؤية

قيادات نسائية تطوعية رائدة.

الرسالة

نسعى لتأهيل قيادات نسائية تطوعية مؤثرة في العمل الخيري وقادرة على تصميم وتنفيذ مبادرات نوعية بفعالية.

الأهداف

- بناء قيادات نسائية تطوعية في العمل الخيري.
- تحليل احتياجات القيادات النسائية التطوعية تحليلًا علميًا منهجيًا.
- تأهيل قيادات نسائية تطوعية وفق منهجية التدريب المتميز.
- تمكين القيادات النسائية التطوعية من القيم والمعارف والمهارات التي تتطلبها العمل الخيري.
- زيادة الكفاءة المهنية لدى القيادات النسائية التطوعية.

فكرة المبادرة

مبادرة تهدف إلى تأهيل القيادات النسائية التطوعية في العمل الخيري وتمكين المهارات القيادية لديهن، وتحويل طاقتهن إلى طاقات فاعلة في المجتمع، ومؤثرة في قيادة العمل الخيري، وتتيح الفرصة لهن للاستفادة من القيادات الفعالة في العمل الخيري.

مبررات إقامة المبادرة

- ما تضمنه برنامج التحول الوطني بشأن تفعيل العمل التطوعي في مختلف العمل الخيري.
- تنظيم الأثر وإلحاق العمل الخيري من خلال قيادات التطوعية المؤهلة.
- ندرة القيادات النسائية التطوعية في العمل الخيري.

صور من الملف التعريفي

أوقاف علي عبدالعزيز الدويان
Awqaf Ali Abdulaziz Al-Dowayan
عطاءً بإحسان

التعريف

<http://OFUQ.ORG.SA>

[OFUQ_VOL](#)

0.6499961

INFO@OFUQ.ORG.SA

تأهيل

القيادات النسائية
التطوعية في العمل الخيري

التقرير الختامي

جمعية أفق لتطوير العمل التطوعي
OFUQ SOCIETY FOR DEVELOPING VOLUNTARY WORKمعايير
الاختيار


أوقاف علي عبدالعزيز الدويان
Awqaf Ali Abdulaziz Al-Dowayan
عطاء بإحسان

تأهيل

القيادات النسائية
التطوعية في العمل الخيري

http://OFUQ.ORG.SA

OFUQ_VOL

0.6499961

INFO@OFUQ.ORG.SA



تم تصميم رابط إلكتروني مشتمل على معايير اختيار المستفيدات ونسبة تحققها
وجاءت على النحو التالي:

معايير ترشيح القيادات النسائية التطوعية لبرنامج كفاءات	معايير المؤهل المهني	معايير نقل الآخرين
معايير ترشيح القيادات النسائية التطوعية لبرنامج كفاءات	معايير المؤهل المهني	معايير نقل الآخرين
عنوان بريد إلكتروني *	معايير المؤهل المهني	معايير نقل الآخرين
عنوان بريد إلكتروني مساح	معايير المؤهل المهني	معايير نقل الآخرين
هذا النموذج يجمع معلومات البريد الإلكتروني، تظهر الإعدادات	معايير المؤهل المهني	معايير نقل الآخرين
الاسم	معايير المؤهل المهني	معايير نقل الآخرين
الاسم الإيجابي القصير	معايير المؤهل المهني	معايير نقل الآخرين
المر	معايير المؤهل المهني	معايير نقل الآخرين
الاسم الإيجابي القصير	معايير المؤهل المهني	معايير نقل الآخرين
التخصص	معايير المؤهل المهني	معايير نقل الآخرين
الاسم الإيجابي القصير	معايير المؤهل المهني	معايير نقل الآخرين

<https://docs.google.com/forms/d/1wmuSTn-vhPCjnbjorXan0VhdxQVqb5X2gEaFoHbLNZo/edit>

اضغط هنا للاطلاع

صور من رابط التسجيل

التقرير الختامي

جمعية أفق لتطوير العمل التطوعي
OFUQ SOCIETY FOR DEVELOPING VOLUNTARY WORK



معايير اختيار المستفيدات ونسبة تحققها

١-المعايير الشخصية:

وتناولت السمات التي يراد أن تتحلّى بها
المستفيدة من البرنامج وهي (المبادرة -
المشاركة - التفكير - التحفيز - الابتكار).

٢-معايير التعايش المجتمعي:

وتناول طبيعة البيئة التي تعيش فيها
المستفيدة ومستوى التشارك
المجتمعي.

٣-معايير تقبل الآخرين:

وتناول مدى قدرة المستفيدة على
التفاعل مع الآخرين على اختلاف
ثقافتهم وأعمارهم.

٤-المعايير العلمية والعملية:

وتناولت مستوى التحصيل العلمي والعملي الذي حصلته
المستفيدة خلال مسيرتها في العمل الخيري.

٥-معايير المؤهل العلمي:

وتناول تحديد المؤهلات العلمية التي حصلت عليها
المستفيدة خلال مسيرتها التعليمية.

أوقاف علي عبد العزيز الدويان
Awqaf Ali Abdulaziz Al-Dowayan
عطاء بإحسان

تأهيل

القيادات النسائية
التطوعية في العمل الخيري

معايير
الاختيار

<http://OFUQ.ORG.SA>

[OFUQ_VOL](#)

0.6499961

INFO@OFUQ.ORG.SA



معايير اختيار المستفيدات ونسبة تحققها

- | | | |
|--|--|--|
| ١- معيار الخبرة العملية والمعرفية:
وتناول الدورات واللقاءات والتجارب
التي شاركت فيها المستفيدة في
العمل الخيري والتطوعي. | ٧- معيار امتلاك القدر المناسب من
مهارات التواصل:
وتناول مدى الإلمام بوسائل الاتصال
المختلفة ومستوى التفاعل معها | ٨- المعايير المهارية:
وتناول مستوى الأدوات والوسائل
المهارية التي تمتلكها المستفيدة. |
| ٩- معيار التحلي بالمبادرة والفاعلية والدافعية للعمل الخيري:
وتناول درجة الحماس لدى المستفيدة والمحفزات والدوافع التي
تجعلها مستمرة بفاعلية في العمل الخيري والتطوعي. | ١٠- معيار الاسهامات في المبادرات التطوعية:
وتناول أسماء المبادرات التي قدمتها أو شاركت فيها
المستفيدات في العمل الخيري والتطوعي. | |



خطوات القبول



خطوات القبول

وتمت من خلال الخطوات التالية:

الخطوة الأولى:

تم تصميم نموذج للقبول مشتمل على جميع البيانات اللازمة للقبول في البرنامج.

الخطوة الثانية:

مخاطبة الجهات الخيرية بطلب ترشيح من ترغب في المشاركة مع مراعاة معايير الاختيار

الخطوة الثالثة:

تصميم قاعدة بيانات للمستفيدات والجهات المشاركة في البرنامج ووسائل التواصل معهن.

خطوات
القبول

تأهيل

القيادات النسائية
التطوعية في العمل الخيري



تحليل احتياجات المستفيدات

تأهيل

القيادات النسائية
التطوعية في العمل الخيري



تحليل احتياج المستفيدات

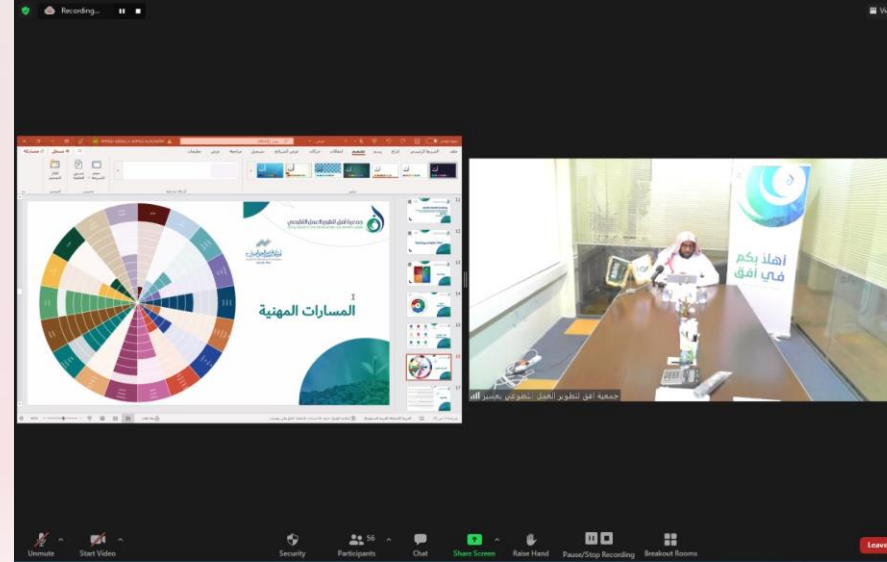
تم اختيار مقياس بيركمان ليكون الأداة الأساسية في تحديد احتياج المستفيدات ومن ثم تقديم البرامج التدريبية لهن في ضوء نتائج المقياس وتناول الجوانب التالية:

- ١- معرفة خارطة بيركمان الخاصة بكل مستفيدة وأبعاد الخارطة وتفسير الألوان والرموز المشتملة عليها.
- ٢- تحديد الاهتمامات والأنشطة المصاحبة لها والنسبة المئوية لكل اهتمام بحسب مؤشر الاهتمامات.
- ٣- التعرف على منصة السلوك والمراد بها ونسبة تحققها لدى المستفيدات في الوضع الاعتيادي وفي حالة الاحتياج.
- ٤- تحديد المسار المهني المناسب لكل مستفيدة بغض النظر عن التخصص العلمي أو العمل الوظيفي وترشيح ست مسارات تكون أولى بالاهتمام ومن ثم التوفيق بينها وبين التخصص والعمل من خلال جلسات التمكين.
- ٥- معرفة نقاط القوة لدى المستفيدات.

ومن خلال نتائج المقياس السابقة وجلسات التمكين الخاصة بكل مستفيدة تم تحديد ثلاث مجالات تدريبية مشتركة هي الأولى بالتأهيل (الإداري - التربوي - المجتمعي أو التطوعي).

تحليل
احتياج
المستفيدات

التقرير الختامي

جمعية أفق لتطوير العمل التطوعي
OFUQ SOCIETY FOR DEVELOPING VOLUNTARY WORK

أوقاف علي عبد العزيز الفوزان
Awqaf Ali Abdulaziz Al-Dowayan
عطاء بإحسان

صور من تقارير المستفيديات وجلسات التمكين

تحليل
احتياج
المستفيديات

http://OFUQ.ORG.SA

OFUQ_VOL

0.6499961

INFO@OFUQ.ORG.SA

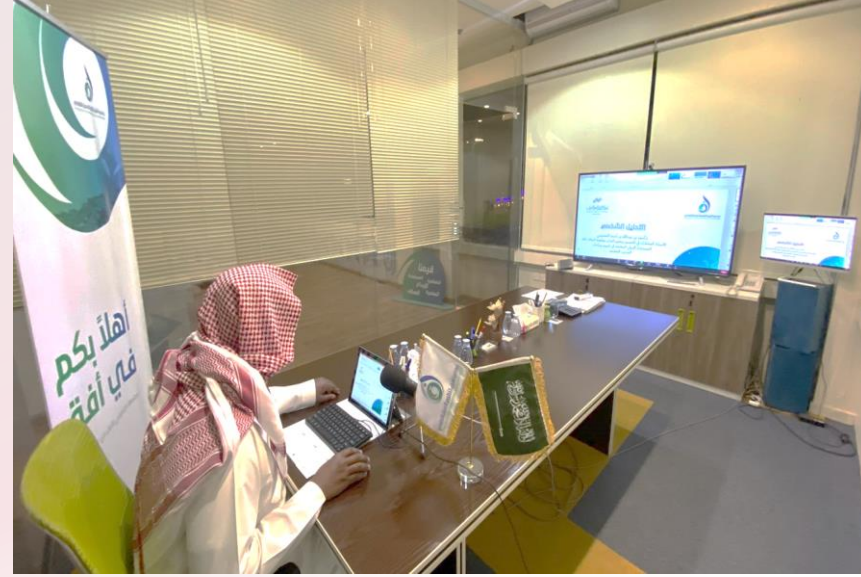
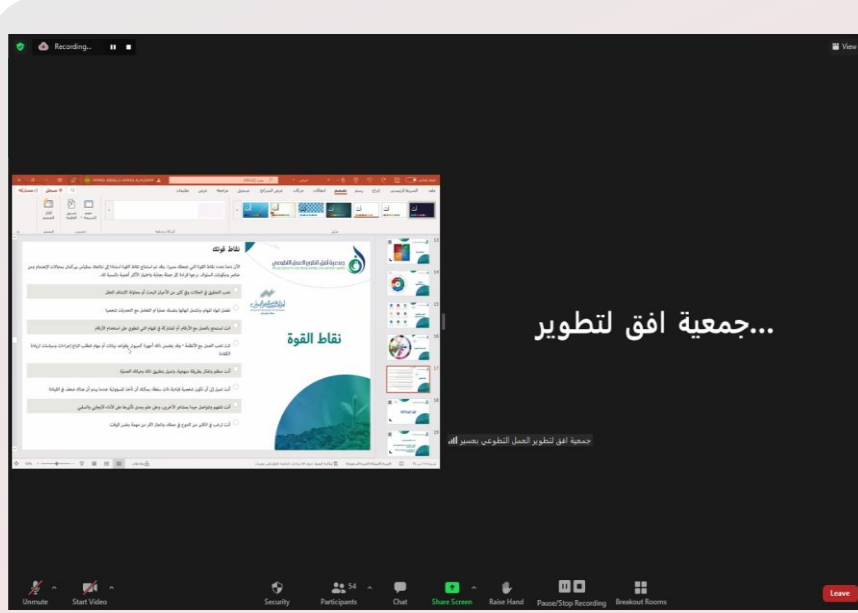
أبها - ترخيص رقم (١٣٨٧) م.ب (٥٩٦) الرمز البريدي (٦٢٥٢٧)

تأهيل

القيادات النسائية
التطوعية في العمل الخيري

التقرير الختامي

جمعية أفق لتطوير العمل التطوعي
OFUQ SOCIETY FOR DEVELOPING VOLUNTARY WORK



أوقاف علي عبدالعزيز الفوزان
Awqaf Ali Abdulaziz Al-Dowayan
عطاءً بإحسان

صور من تقارير المستفيدات وجلسات التمكين

تحليل
احتياج
المستفيدات

تأهيل

القيادات النسائية
التطوعية في العمل الخيري



OFUQ.ORG.SA

OFUQ_VOL

0.6499961

INFO@OFUQ.ORG.SA

أبها - ترخيص رقم (١٣٨٧) هـ.ب (٥.٩٦) الرمز البريدي (٦٢٥٢٧)



المجالات التدريبية



المجال الأول التدريب الإداري:

ويقصد به التعرف على المفاهيم الإدارية الأساسية الواجب توفرها في القائمة التطوعية والمهارات والتدريبات الخاصة بها والممارسات الناجحة لها. حيث تم تقديم برنامج تدريبي في القيادة الإدارية لمدة ٢٠ ساعة تدريبية واعتماد شهادات البرنامج من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.

وقد تم تحديد نسبة حضور للحصول على الشهادة لا تقل عن ٨٠% من مجموع عدد الساعات المقررة لكل برنامج تدريبي .

المجالات
التدريبية

المجال الثاني التدريب التربوي:

ويقصد به غرس القيم والمفاهيم التربوية للشخصية القائدة واكتساب وسائل تنميتها وتعزيزها وممارستها بالطريق الحديثة ومعرفة كيفية قياس أثرها.
حيث تم تقديم برنامج تدريبي في القيادة التربوية لمدة ٢٠ ساعة تدريبية واعتماد شهادات البرنامج من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

وقد تم تحديد نسبة حضور للحصول على الشهادة لا تقل عن ٨٠% من مجموع عدد الساعات المقررة لكل برنامج تدريبي .

المجالات
التدريبية



المجال الثالث المجتمعي أو التطوعي:

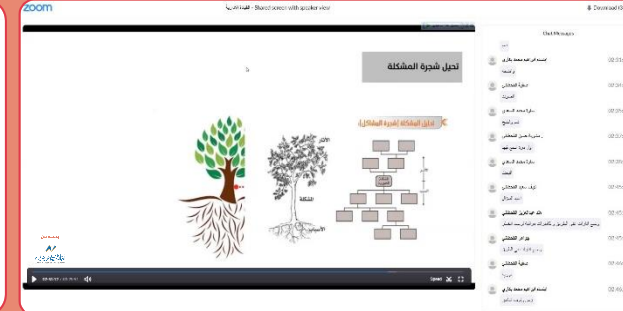
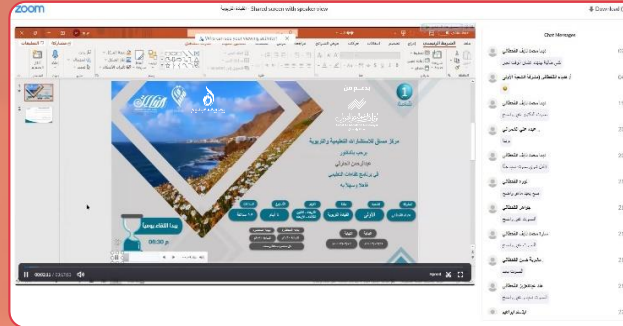
ويقصد به الاستيعاب لأهمية العمل التطوعي والأدوات التي تساهم في إنجازه وطرق إيصاله للآخرين بمهينة وكفاءة .

حيث تم تقديم برنامج تدريبي في القيادة المجتمعية لمدة ٢٠ ساعة تدريبية واعتماد شهادات البرنامج من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.

وقد تم تحديد نسبة حضور للحصول على الشهادة لا تقل عن ٨٠% من مجموع عدد الساعات المقررة لكل برنامج تدريبي .

المجالات
التدريبية

صور من حضور الدورات



لقطات متنوعة

تأهيل

القيادات النسائية
التطوعية في العمل الخيري



اللقاءات الإثرائية

اللقاء الأول تصميم المبادرات التنموية

ويقصد به إثراء المستفيدات بمهارات تصميم المبادرات التنموية وكيفية كتابة وثيقة المبادرة وتقديمها.

محاوِر اللقاء

- وضع آليات المراقبة والتقييم
- التخطيط للمشروع
- بناء هيكل المبادرة التنموية
- وثيقة المبادرة التنموية

• مراحل تصميم المبادرات التنموية

• أدوات تحليل الاحتياج

• بناء منطق التدخل

اللقاءات
الإثرائية



اللقاء الثاني خارطة الاستراتيجية الشخصية

ويقصد بها إثراء المستفيدات بمهارات كتابة خارطة استراتيجية شخصية لتحديد الأهداف واكتشاف وتطوير الذات.

محاور اللقاء

- تقسيم الأمنيات إلى: أهداف كبرى، وسطى، صغرى.
- كتابة تخصصك في الحياة: تخصص تطبيقي مؤثر.
- التركيز على الأهداف الكبرى وتصنيفها.
- صياغة الأهداف حسب معايير الهدف الذكي.
- الأسباب العشرة لتحقيق أهدافك

• اكتشاف النفس.

• كتابة أمنياتك في الحياة.

• كتابة الرسالة الشخصية.

توزيع الأهداف الكبرى على

خارطة الحياة.

اللقاءات
الإثرائية



اللقاء الثالث التخطيط التنفيذي

ويقصد به إثراء المستفيدات بآليات ومهارات إعداد الخطط التشغيلية والتنفيذية للمشاريع التنموية والمتابعة والتقويم لتنفيذها

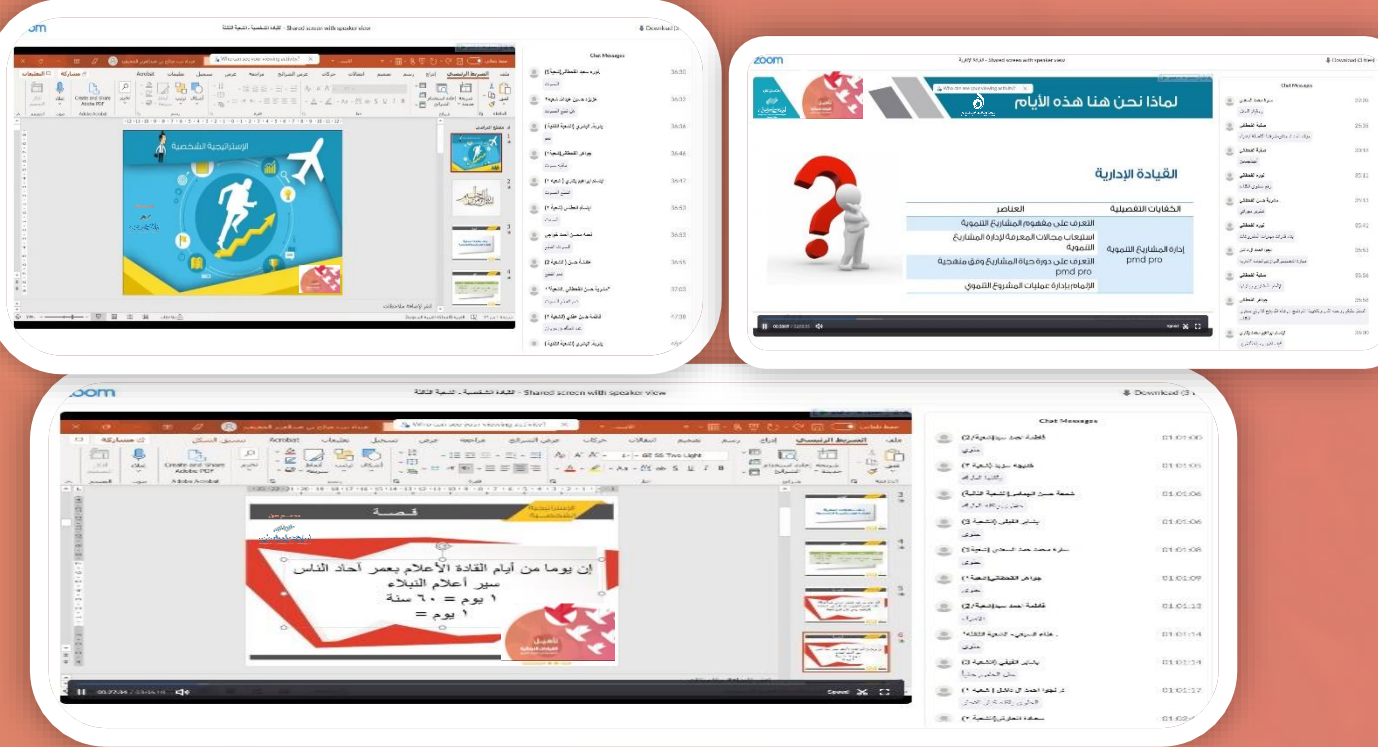
محاور اللقاء

• مفهوم التخطيط.

• أنواع التخطيط.

• خطوات التخطيط التشغيلي: (اختيار التخطيط - تحليل بيئة المنظمة swot - تحويل swot إلى أهداف - صياغة الأهداف الذكية - smart مؤشرات الأداء في التخطيط-الوسائل لكل هدف- الجدول الزمني-جدول الاعمال-التنفيذ).

صور من حضور اللقاءات الإثرائية





نماذج من المبادرات



الوصف

اسم المبادرة

مبادرة تعنى بالتوعية ببعض الأخلاق والقيم وتعزيزها في نفوس الطالبات، والمبادرة تساهم في إعلاء القيم والأخلاق الحميدة وتعيد السلوكيات الاجتماعية القويمة التي ننشدها.

رُقِي



أوقاف علي عبدالعزيز الفوزان
Awqaf Ali Abdulaziz Al-Dowayan
عطاء بإحسان

نماذج من
المبادرات

تأهيل

القيادات النسائية
التطوعية في العمل الخيري

التقرير الختامي

جمعية أفق لتطوير العمل التطوعي
OFUQ SOCIETY FOR DEVELOPING VOLUNTARY WORK

وثيقة مبادرة		رَفِي
مبادرة المدرسة	عائشة ظافر محمد الخنعمي	
الشريك	لجنة التنمية الاجتماعية بخثعم	المنطقة عسير
المشرف	د. غرم الله علي سالم الخنعمي	الجوال
المشرفة	-	الجوال

أوقاف علي عبدالعزيز الفوزان
Awqaf Ali Abdulaziz Al-Dowayan
عطاء بإحسان

نماذج من
المبادرات

تأهيل
القيادات النسائية
التطوعية في العمل الخيري



الوصف

اسم المبادرة

برنامج تأهيلي يساعد ٢٥ فتاة على اتقان العمل التطوعي لدى الجمعية
باحترافية عالية باعتبارهن اللبنة الاولى وحجر الأساس لكل مشروع
قيمي من جميع النواحي حتى يتم توصيل ونشر القيم .. وبذلك تتحقق
الأهداف المرجوة بإذن الله

كيان



نماذج من المبادرات

تأهيل

القيادات النسائية
التطوعية في العمل الخيري

التقرير الختامي

جمعية أفق لتطوير العمل التطوعي
OFUQ SOCIETY FOR DEVELOPING VOLUNTARY WORK

وثيقة مبادرة			كيان
مبادرة الدراسة	سارة محمد نايف القحطاني		
الشريك	جمعية الدعوة بتثليث	المنطقة	عنسير
المشرف	أ.مذكر سعيد مذكر القحطاني	الجوال	
المشرفة	-	الجوال	-

أوقاف علي عبد العزيز الفوزان
Awqaf Ali Abdulaziz Al-Dowayan
عطاء بإحسان

نماذج من
المبادرات

تأهيل

القيادات النسائية
التطوعية في العمل الخيري

http://OFUQ.ORG.SA

OFUQ_VOL

0.6499961

INFO@OFUQ.ORG.SA

أبها - ترخيص رقم (١٣٨٧) م.ب (٥.٩٦) الرمز البريدي (٦٢٥٢٧)



الوصف

اسم المبادرة

تُعنى هذه المبادرة بفئة ذوي الاحتياجات الخاصة وصعوبات التعلم
لطالبات حلقات القرآن الكريم بأحد رفيدة، وتكون بتخصيص حلقة خاصة
لهن ليأخذن الوقت الكافي في التلقين والتثبيت.

عون لحافظ



نماذج من
المبادرات

تأهيل

القيادات النسائية
التطوعية في العمل الخيري

التقرير الختامي

جمعية أفق لتطوير العمل التطوعي
OFUQ SOCIETY FOR DEVELOPING VOLUNTARY WORK

وثيقة مبادرة		عون لحافظ	
مبادرة المدرسة	تالة عامر ناصر العاصمي		
التشبيك	جمعية تحفيظ القرآن الكريم بأحد رفيدة	المنطقة	عسير
المشرف	أ.علي محمد عطية علي	الجوال	
المشرفة	-	الجوال	-

أوقاف علي عبدالعزيز الفوزان
Awqaf Ali Abdulaziz Al-Dowayan
عطاء بإحسان

نماذج من
المبادرات

تأهيل

القيادات النسائية
التطوعية في العمل الخيري

http://OFUQ.ORG.SA

OFUQ_VOL

0.6499961

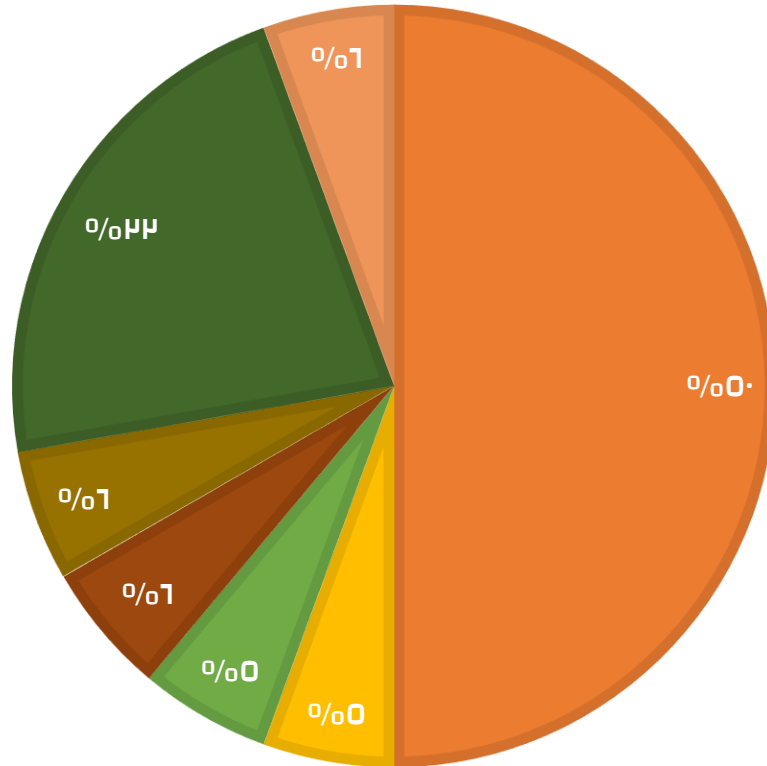
INFO@OFUQ.ORG.SA

أبها - ترخيص رقم (١٣٨٧) م.ب (٥.٩٦) الرمز البريدي (٦٢٥٢٧)



الجهات المشاركة

التقرير الختامي

جمعية أفق لتطوير العمل التطوعي
OFUQ SOCIETY FOR DEVELOPING VOLUNTARY WORK

إجمالي الجهات المشاركة ٩

تحفيظ القرآن ١

جمعية تنمية ١

جمعية أسرية ١

جمعية بر ١

جمعية دعوة ٤

لجنة تنمية ١

أوقاف علي عبدالعزيز الدويان
Awqaf Ali Abdulaziz Al-Dowayan
عطاء بإحسان

الجهات
المشاركة

تأهيل

القيادات النسائية
التطوعية في العمل الخيري



آراء

المستفيدات



نجوا أحمد صالح آل داشل
" من أجل نجاح العمل الجميع بحاجة لها أثر
وبصمة والمدرّب متميز "

مريم ابراهيم احمد علي آل مريع
" مادمه علميه جميله ولقاء أجمل "

التقرير الختامي



مريم يحيى سالم العبدلي

" من أكثر المواد التي استفدت منها خلال البرنامج علمتني أشياء كنت أجهلها والمدرّب جداً ناجح في إيصال المعلومة للمدرّب "

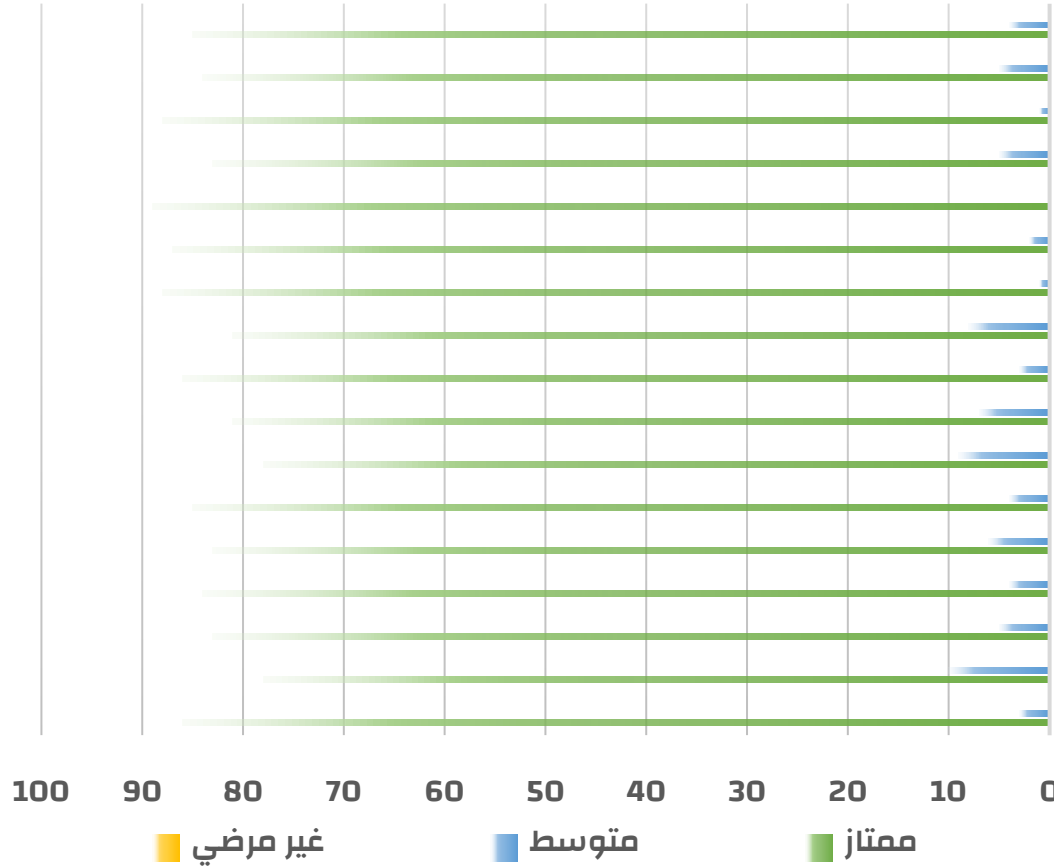
نوره سعيد ناصر القحطاني

" جميع المواد أمانةً للمدرّبين متميزين في إيصال المعلومات وشرح المواد الحمد لله والمواد جداً مهمة ، وكتب الله اجر الجميع ، وشكراً للجميع "



قياس رضا المستفيدات

التقرير الختامي

جمعية أفق لتطوير العمل التطوعي
OFUQ SOCIETY FOR DEVELOPING VOLUNTARY WORK

مستوى تطبيق استراتيجيات التعليم التعاوني في عرض المادة

مهارات المدرب في إدارة المداخلات والنقاشات

قدرة المدرب على إدارة الوقت

أسلوب المدرب في التعامل مع المتدربات

عدد المتدربات خلال البرنامج

انسجام المتدربات خلال البرنامج التدريبي

جودة الصوت والعرض

أساليب التقويم أثناء التدريب

مناسبة المادة العلمية للبرنامج

أوقاف علي عبد العزيز الدويان
Awqaf Ali Abdulaziz Al-Dowayan
عطاء بإحسان

قياس رضا
المستفيدات

تأهيل

القيادات النسائية
التطوعية في العمل الخيري

http://OFUQ.ORG.SA

OFUQ_VOL

0.6499911

INFO@OFUQ.ORG.SA

التقرير الختامي

جمعية أفق لتطوير العمل التطوعي
OFUQ SOCIETY FOR DEVELOPING VOLUNTARY WORKشكراً
لحكم

تأهيل

القيادات النسائية
التطوعية في العمل الخيري

http://OFUQ.ORG.SA

OFUQ_VOL

0.649991

INFO@OFUQ.ORG.SA