



مؤازرة

مشروع متخصص في تطوير القطاع الخيري والتطوعي بمنطقة عسير



المقدمة

مؤازرة

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله

أما بعد ...

انطلاقاً من حرص جمعيتكم جمعية أفق لتطوير العمل التطوعي بمنطقة عسير على تقديم البرامج والمبادرات التأهيلية والتطويرية بكفاءة ومهنية كان من ضمن خطتها التشغيلية المعتمدة لعام ٢٠٢٣م و المنبثقة من استراتيجية أفق ٢٤ المتضمنة تقديم مشروع مؤازرة بالشراكة مع أوقاف الشيخ: عوض بن محمد بن مضية بصفتهم داعم لتنفيذ المشروع والذي استمر لمدة ثلاثة أشهر خلال الفترة من ٥ / ١١ / ٢٠٢٣م إلى ٣١ / ١ / ٢٠٢٤م .

وفيما يلي تقرير ختامي موجز لهذا المشروع.

التقرير الختامي



آلية تنفيذ المشروع

مؤازرة

جاءت آليات تنفيذ المشروع مركزةً في تطوير القطاع الخيري والتطوعي - كيانات وأفراد- لتنمية المهارات للقيادات والعاملين في الجمعيات الأهلية من خلال تقديم عدد من الدورات التدريبية واللقاءات الإثرائية وورش العمل وتنفيذ الزيارات المتبادلة من أجل التعاون والتنسيق وتبادل الخبرات والتجارب والارتقاء بمستوى العمل الخيري والتطوعي في منطقة عسير.

التقرير الخيري الثاني



مؤازرة

مبشرات إقامة المشروع

الحاجة المستمرة للتطوير والمواباة المتغيرات.

النهوض بمستوى البرامج والخدمات المقدمة
لفئات المجتمع.

توجيه المتطوعين واستثمارهم بشكل مناسب
وفق حاجة المنظمات وميولهم وقدراتهم.

التقرير السنوي

مؤازرة

أهداف المشروع



1 إحياء روح التعاون والتنسيق بين الجهات الخيرية على مستوى تخصصاتها المتعددة.

2 تبادل الخبرات والتجارب الناجحة بين الجهات الخيرية.

3 الارتقاء بمستوى أداء قيادات العمل الخيري بمنطقة عسير.

4 استثمار المتطوعين لخدمة القطاع الخيري.

مؤازرة

الشريعة المستفيدة



القيادات في
الجمعيات المستفيدة

١٥ جمعية أهلية
في منطقة عسير.

التقريب الخيري

معايير اختيار المستفيدين

OFUQ.ORG.SA





مؤازرة

معايير اختيار المستفيدين

وتم صياغة معايير اختيار الشريحة المستفيدة من خلال ما يأتي:

المعايير الشخصية:

وتناولت السمات التي يراد أن يتحلى بها المستفيد من البرنامج وهي (المبادرة - المشاركة - التفكير - التحفيز - الابتكار).

01

معايير التعايش المجتمعي:

وتناول طبيعة البيئة التي يعيش فيها المستفيد ومستوى التشارك المجتمعي.

02

معايير تقبل الآخرين:

وتناول مدى قدرة المستفيد على التفاعل مع الآخرين على اختلاف ثقافتهم وأعمارهم.

03

معايير المؤهل العلمي:

وتناول تحديد المؤهلات العلمية التي حصل عليها المستفيد خلال مسيرته التعليمية.

04

المعايير العلمية والعملية:

وتناولت مستوى التحصيل العلمي والعملية الذي حصل المستفيد عليه خلال مسيرته في العمل الخيري.

05



06

معيار الخبرة العملية والمعرفية:

وتناول الدورات واللقاءات والتجارب التي شارك فيها المستفيد في العمل الخيري والتطوعي.

07

معيار امتلاك القدر المناسب

من مهارات التواصل:

وتناول مدى الإلمام بوسائل الاتصال المختلفة ومستوى التفاعل معها.

08

معيار التحلي بالمبادرة والفاعلية

والدافعية للعمل الخيري:

وتناول درجة الحماس لدى المستفيد والمحفزات والدوافع التي تجعله مستمرًا بفاعلية في العمل الخيري والتطوعي.

09

معيار الاسهامات في المبادرات

التطوعية:

وتناول أسماء المبادرات التي قدمها أو شارك فيها المستفيدون في العمل الخيري والتطوعي.

10

المعايير المهارية:

وتناول مستوى الأدوات والوسائل المهارية التي يمتلكها المستفيد.

خطوات القبول

OFUQ.ORG.SA





مؤازرة



الخطوة الأولى

تم تصميم نموذج للقبول

مشمتمل على جميع البيانات

اللازمة للقبول في المشروع

سنوات الخبرة في القطاع الخيري *

أقل من سنة

من 1 إلى 3 سنوات

من 3 إلى 5 سنوات

6 سنوات -عناكب

غير ذلك

المؤهل *

دكتوراه

ماجستير

بكالوريوس

دبلوم

ثانوي

غير ذلك

عدد الصفح 2 الخانة إلى القسم التالي

فترات عملك في الجمعية *

دوام كامل

دوام جزئي

غير ذلك

المنصب القيادي *

مدير تنفيذي

مدير برامج ومشاريع

مدير وحدة النوع

غير ذلك

مدة العمل في المنصب القيادي *

أقل من سنة

من 1 إلى 3 سنوات

من 3 إلى 5 سنوات

6 سنوات -عناكب

غير ذلك

الجمعيات التخصصية الأهلية - رعاية المسنين

الجمعيات التخصصية الأهلية - الترفيه

الجمعيات التخصصية الأهلية - التعليم

الجمعيات التخصصية الأهلية - التطوير

غير ذلك

اسم رئيس مجلس الإدارة *

عن الإدارة المسير

رقم الجوال رئيس مجلس إدارة *

عن الإدارة المسير

مؤازرة

مشروع متخصص في تطوير القطاع الخيري والتطوعي بمنطقة عسير

تخصص الجمعية *

الجمعيات الخيرية

الجمعيات التخصصية الأهلية - الأطفال

الجمعيات التخصصية الأهلية - الشباب

الجمعيات التخصصية الأهلية - ذوي الاحتياجات الخاصة

الجمعيات التخصصية الأهلية - المرأة

الجمعيات التخصصية الأهلية - الإرشاد

الجمعيات التخصصية الأهلية - الصحة

الجمعيات التخصصية الأهلية - الأسرة

الجمعيات التخصصية الأهلية - حفظ النعمة

الجمعيات التخصصية الأهلية - التطوعية

الجمعيات التخصصية الأهلية - التنمية الاجتماعية

الجمعيات التخصصية الأهلية - التمكين المجتمعي - مهني - حرفي

الجمعيات التخصصية الأهلية - رعاية المسنين

الجمعيات التخصصية الأهلية - الترفيه

الجمعيات التخصصية الأهلية - التعليم

الجمعيات التخصصية الأهلية - التطوير

صفحة 2 من 3

بيانات القيادات في العمل الخيري

الوصف (اختياري)

الاسم الرباعي *

عن الإدارة المسير

رقم الهوية *

عن الإدارة المسير

رقم الجوال *

عن الإدارة المسير

البريد الإلكتروني *

عن الإدارة المسير

فترات عملك في الجمعية *

مؤازرة



الخطوة الثانية

مخاطبة الجمعيات بطلب ترشيح
أحد القيادات في الجهة ممن يرغب
في المشاركة مع مراعاة معايير
الاختيار.



الخطوة الثالثة

**تصميم قاعدة بيانات للمستفيدين
والجهات المشاركة في البرنامج
ووسائل التواصل معهم.**

المجالات التدريبية

OFUQ.ORG.SA

التقويم الخريفي

مؤازرة



تم تحديد ثلاث دورات تدريبية على النحو التالي:

الدورة التدريبية الثالث

التطوع
المهني

الدورة التدريبية الثاني

التأهيل
التربوي

الدورة التدريبية الأولى

القيادة
الإدارية



مؤازرة



الدورة التدريبية الأولى : القيادة الإدارية

ويقصد بها التعرف على المفاهيم الإدارية الأساسية
الواجب توفرها في القيادة الإدارية والمهارات
والتدريبات الخاصة بها والممارسات الناجحة لها.
حيث تم تقديم دورة تدريبية في القيادة الإدارية لمدة
ثلاثة أيام تدريبية.



مؤازرة



الدورة التدريبية الثانية : التأهيل التربوي

ويقصد به غرس القيم والمفاهيم التربوية للشخصية القيادية واكتساب وسائل تنميتها وتعزيز ممارستها بالطرق الحديثة ومعرفية كيفية قياس أثرها. حيث تم تقديم دورة تدريبية في التأهيل التربوي لمدة يومان تدريب .



مؤازرة



الدورة التدريبية الثالثة : التطوع المهني

ويقصد به الاستيعاب لأهمية العمل التطوعي والأدوات التي تساهم في إنجازه وطرق إيصاله للآخرين بمهينة وكفاءة واحترافية .

حيث تم تقديم دورة تدريبية في التطوع المهني لمدة ثلاثة أيام تدريبية .

مؤازرة

لقطات متنوعة للدورات التدريبية



اللقاءات الإثرائية

OFUQ.ORG.SA

التقوية الخشائية

مؤازرة



تم تحديد ثلاث مجالات على النحو التالي:

المجال الإثرائي الثالث

التخطيط

التنفيذي

المجال الإثرائي الثاني

الخارطة

الاستراتيجية

الشخصية

المجال الإثرائي الأول

تصميم المبادرات

التموية

مؤازرة

المجال الإثرائي الأول تصميم المبادرات التنموية



ويقصد به إثراء المستفيدين بمهارات تصميم
المبادرات التنموية وكيفية كتابة وثيقة المبادرة وتقديمها.

- وضع آليات المراقبة والتقييم
- التخطيط للمشروع
- بناء هيكل المبادرة التنموية
- وثيقة المبادرة التنموية

معايير اللقاء

- مراحل تصميم المبادرات
التنموية
- أدوات تحليل الاحتياج
- بناء منطق التدخل



الخارطة الاستراتيجية الشخصية

اللقاء الثاني ويقصد به إثراء المستفيدين

بمهارات كتابة خارطة استراتيجية شخصية لتحديد الأهداف واكتشاف وتطوير الذات.

• تقسيم الأمنيات إلى:-

أهداف كبرى، وسطى، صغرى.

• كتابة تخصصك في الحياة:-

تخصص تطبيقي مؤثر.

• التركيز على الأهداف الكبرى وتصنيفها.

-صياغة الأهداف حسب معايير الهدف الذي.

الأسباب العشرة لتحقيق أهدافك

محاوِر اللقاء

• اكتشاف النفس.

• كتابة أمنياتك في الحياة.

• كتابة الرسالة الشخصية.

توزيع الأهداف الكبرى على خارطة

الحياة.

التخطيط التنفيذي



ويقصد به إثراء المستفيدين بآليات ومهارات إعداد الخطط التشغيلية والتنفيذية للمشاريع التنموية والمتابعة والتقويم لتنفيذها

معايير اللقاء

مفهوم التخطيط.

أنواع التخطيط.

خطوات التخطيط التشغيلي

: (اختيار التخطيط - تحليل بيئة المنظمة - swot تحويل إلى أهداف - صياغة الأهداف الذكية smart

- مؤشرات الأداء في التخطيط-الوسائل لكل هدف-الجدول الزمني-جدول الاعمال-التنفيذ).

مؤازرة

لقطات متنوعة للقاءات الإثرائية



ورش العمل

OFUQ.ORG.SA

التقوية الخيرية

مؤازرة

تم تقديم ورشتان عمل باستخدام منهجية SWOT على النحو التالي :



عنوان الورشة الثانية

صناعة

المبادرات

النوعية

عنوان الورشة الأولى

الاحتياجات

التموية لبيئة

العمل

مؤازرة

لقطات متنوعة للورش العمل



بالشراكة مع



التقرير السنوي
2023

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

التقرير الختامي